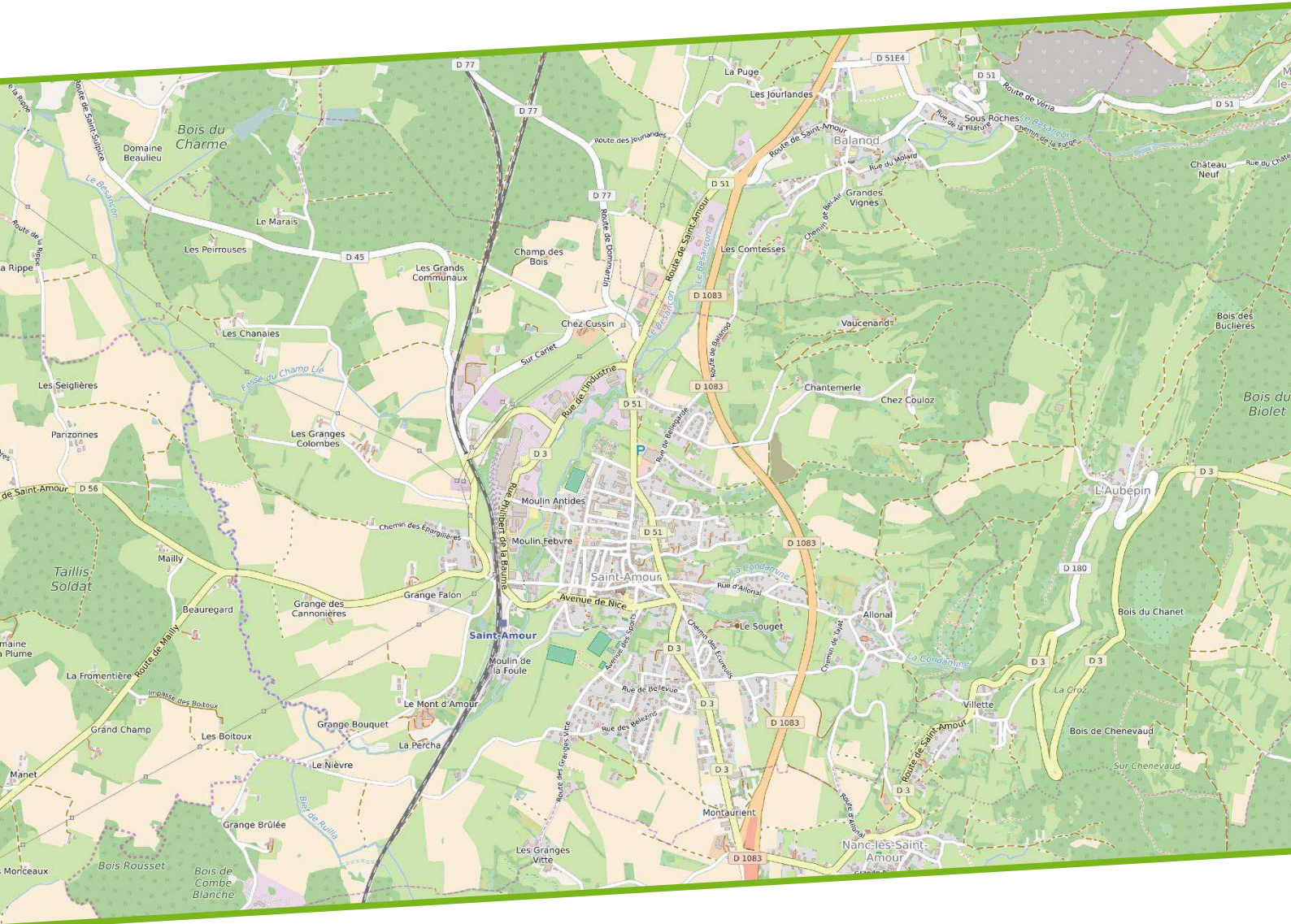


# Synergies entre entreprises Saint-Amouraines



Catalogue de projets & synergies potentielles

Janvier 2018

# 1. quelques éléments de contexte

## Pourquoi développer des synergies entre entreprises ?

Quel est l'intérêt ?

La démarche de « synergies inter-entreprises », ou Écologie Industrielle Territoriale (EIT), vise à identifier les besoins des entreprises d'un territoire et d'y développer des synergies qui permettent d'optimiser leur activité et de faire des économies.

De quels types de synergies parle-t-on ?

Cette démarche fait émerger deux types de synergies :

1. Synergie de substitution : les déchets des uns deviennent les ressources des autres
2. Synergie de mutualisation : « l'union fait la force »

Cela permet de mettre en évidence de nouvelles solutions pour améliorer et optimiser la performance des entreprises.

## Comment ont été déterminées les synergies de ce catalogue ?

Les projets présentés dans ce catalogue sont issus des échanges menés entre 20 entreprises locales, notamment lors de « l'atelier inter-entreprises » qui a eu lieu le 6 juillet 2017 à Saint-Amour. Les participants ont ainsi pu identifier et mettre en commun les ressources qu'ils « recherchent » et dont ils « disposent », afin de créer des synergies répondant à leurs besoins.

## Coopérer pour développer durablement le territoire

La mission du Clus'Ter Jura

Au Clus'Ter Jura, nous pensons que **la coopération est le levier du développement** humain et économique du territoire. Nous cherchons à **créer localement de l'emploi durable** en rassemblant les acteurs du territoire autour d'une démarche entrepreneuriale pour révéler de nouvelles opportunités et accélérer leur émergence.

Notre méthode

La méthode du Clus'Ter Jura est inspirée des process de R&D et reprend des étapes similaires (opportunité, faisabilité, prototypage, démonstrateur). Cette méthode est basée sur la coopération et favorise le **développement local**.

Qu'est-ce que le Clus'Ter Jura ?

Le Clus'Ter Jura est une SCIC SA (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) qui regroupe les acteurs du territoire (entreprises, collectivités, associations, citoyens) afin de mettre en œuvre une stratégie continue de coopération et de mutualisation au service de **projets économiques de développement local durable**.

Ses domaines d'intervention vont de l'économie circulaire, à la mobilité inclusive en passant par la rénovation énergétique.

## 2. Formulaire de positionnement

L'heure est à la concrétisation des synergies identifiées ! Vous trouverez ci-dessous un formulaire qui permettra de sélectionner les actions à mettre en place et de constituer des groupes de travail afin de les concrétiser.

### Personne souhaitant prendre part à un groupe de travail

NOM :		Prénom :	
Entreprise :		Fonction :	
Email :		Téléphone :	

### Choix des groupes de travail

Vous pouvez choisir une ou plusieurs actions auxquelles vous souhaitez contribuer en cochant la case « JE M'IMPLIQUE ». Les 2 actions ayant suscité le plus d'intérêt seront retenues et feront l'objet d'un groupe de travail.

CODE	ACTION	JE M'IMPLIQUE	PAGE
<i>Ça découpe</i>	Partagez du matériel de découpe laser		4
<i>Soulevez du lourd</i>	Partagez du matériel de levage		4
<i>Bon débarras</i>	Mutualisez la collecte de déchets dangereux		5
<i>Bon débarras 2.0</i>	Mutualisez la collecte de déchets électroniques		5
<i>C'est de la balle</i>	Valorisez vos déchets carton		6
<i>Palettexpo</i>	Donnez une nouvelle vie à vos palettes		6
<i>Hôtel à mobilier</i>	Partagez un espace de stockage pour meubles		7
<i>Maintenance en cadence</i>	Bénéficiez d'une bonne réactivité pour des besoins ponctuels en maintenance		7
<i>ISO pour tous</i>	Améliorez votre gestion QHSE grâce au technicien mutualisé		8
<i>Webmaster à plusieurs</i>	Maintenez votre site internet à moindre coût		8
<i>Cerbère</i>	Améliorez la sécurité de votre site avec un gardien		9
<i>Que ça brille</i>	Délégez l'entretien et le nettoyage de vos locaux		9
<i>On se soude les coudes</i>	Recrutez vos soudeurs plus facilement		9
<i>Emploi en commun</i>	Gérez certains de vos salariés en commun		10
<i>Un amour de job</i>	Surmontez vos difficultés de recrutement		10

### Repêchage des pistes manquées

Vous trouverez en page 11 de ce catalogue la liste complète des synergies identifiées. Si l'une d'entre elles vous intéresse, il est encore temps de cocher la case « ça m'intéresse ».

### Envoi des réponses

Pour nous faire parvenir vos réponses **avant le 10 février 2018** :

1. Imprimez les feuilles 3 et 11 et cochez la/les action(s) qui vous intéressent ;
2. Envoyez-les-nous scannées par retour de mail à [contact@cluster-jura.coop](mailto:contact@cluster-jura.coop) ou par courrier à Clus'Ter Jura, 55 rue Basse - 39570 Conliège.




## 3. Les synergies potentielles

### PARTAGEZ DU MATÉRIEL DE DECOUPE LASER

NOM DE CODE	Ça découpe
	Une entreprise dispose du matériel en interne pour réaliser des travaux de découpe laser et pourrait le mettre à disposition ponctuellement.
OBJECTIF	Bénéficier du matériel de découpe laser à proximité sans investir ou recourir à un prestataire extérieur
BENEFICES ATTENDUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pas d'investissement pour des besoins ponctuels</li> <li>+ Réduisez vos coûts de matériel</li> </ul>
PROCHAINES ETAPES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Présentation des découpes possibles et plages disponibles</li> <li>2. Définition des modalités d'accès à l'équipement</li> </ol>
ACTEURS CIBLES	Entreprises de production souhaitant réaliser des découpes laser ponctuellement


### PARTAGEZ DU MATÉRIEL DE LEVAGE

NOM DE CODE	Soulevez du lourd
	Une entreprise dispose d'un camion grue capable de lever 2t
OBJECTIF	Bénéficier d'un camion grue à proximité sans investir ou recourir à un service extérieur
BENEFICES ATTENDUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pas d'investissement pour des besoins ponctuels</li> <li>+ Réduisez vos coûts de matériels</li> </ul>
PROCHAINES ETAPES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Présentation du matériel</li> <li>2. Définition des modalités d'utilisation</li> </ol>
ACTEURS CIBLES	Entreprises ayant des besoins de levage ponctuel.


## MUTUALISEZ LA COLLECTE DE DÉCHETS DANGEREUX

<b>NOM DE CODE</b>	<b>Bon débarras</b>
	La collecte de déchets dangereux représente des coûts importants, surtout pour les petits volumes, car les filières de traitement sont éloignées. Mais passé un certain volume, le coût marginal peut être bien plus faible. Pour accéder à ces prix intéressants, il est donc nécessaire de consolider les volumes.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Mutualiser la collecte vers un centre de traitement commun</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Trouvez des solutions pour les déchets dangereux</li> <li>+ Réduisez vos coûts de collecte (meilleure négociation)</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cartographier les gisements</li> <li>2. Partager les solutions actuelles</li> <li>3. Identifier une solution commune pour le gisement consolidé</li> <li>4. Définir les modalités logistiques (conditionnement, transport)</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises générant des déchets dangereux

## MUTUALISEZ LA COLLECTE DE DÉCHETS ÉLECTRONIQUES

<b>NOM DE CODE</b>	<b>Bon débarras 2.0</b>
	Les déchets électroniques sont souvent source d'encombrement et de perte de temps par manque de lieux de collecte et parce que les volumes individuels sont souvent trop faibles pour justifier un déplacement éloigné.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Se faciliter la vie avec un point de collecte de proximité pour les déchets d'équipements électroniques</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Trouvez de nouvelles issues pour les D3E</li> <li>+ Réduisez les pertes de temps liées à ces déchets</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cartographier les gisements</li> <li>2. Partager les solutions actuelles</li> <li>3. Identifier une solution commune pour le gisement consolidé</li> <li>4. Définir les modalités logistiques (conditionnement, transport)</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises générant des déchets électroniques

## VALORISEZ VOS DÉCHETS CARTON

<b>NOM DE CODE</b>	<b>C'est de la balle</b>
	Une entreprise dispose d'une presse à balle qui pourrait être mise à disposition d'entreprises ayant des déchets carton. Vous pourriez alors amener vos déchets carton pour les mettre en balle. La mutualisation des gisements pourrait également améliorer les recettes de valorisation.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Partager une presse à balle et/ou consolider un gisement de déchets carton pour améliorer les conditions de valorisation</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Économisez les coûts d'achat ou de location d'une presse</li> <li>+ Réduisez les problèmes pour se débarrasser des cartons notamment le lundi</li> <li>+ Augmentez les recettes de valorisation des cartons</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation du nombre d'entreprises intéressées et du volume de cartons disponible</li> <li>2. Définition des modalités de mutualisation</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises générant des déchets cartons ou recherchant des cartons


## DONNEZ UNE NOUVELLE VIE A VOS PALETTES

<b>NOM DE CODE</b>	<b>Palettexpo</b>
	Les palettes sont largement utilisées pour le transport de marchandise. Ainsi elles sont souvent reprises par des recycleurs et revendues. Leur état permettrait pourtant dans certains cas une réutilisation directe.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Valoriser au meilleur prix les palettes d'occasion</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Réduire le coût de revient des palettes</li> <li>+ Identifier de nouvelles sources de valorisation locale</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cartographier les stocks de palettes disponibles</li> <li>2. Identifier les besoins en palettes</li> <li>3. Définir les modalités d'échanges et de transfert</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises réceptionnant ou expédiant des produits sur palettes

## PARTAGEZ UN ESPACE DE STOCKAGE POUR MEUBLES

NOM DE CODE	Hôtel à mobilier
	Lors de la vente d'un bien ou d'un déménagement, on doit souvent vider les lieux avant même d'avoir une solution de stockage. Beaucoup de choses se retrouvent ainsi en déchèterie alors qu'elles pourraient être réutilisées ou revendues avec un peu plus de temps.
OBJECTIF	Bénéficier d'un garde-meuble partagé pour stocker de manière temporaire les biens mobiliers
BENEFICES ATTENDUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Ne plus se débarrasser par dépit</li> <li>+ Revaloriser des éléments de mobilier</li> </ul>
PROCHAINES ETAPES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Identification des lieux potentiellement disponibles</li> <li>3. Définition des modalités d'utilisation</li> </ol>
ACTEURS CIBLES	Agences immobilières et entreprises de déménagement

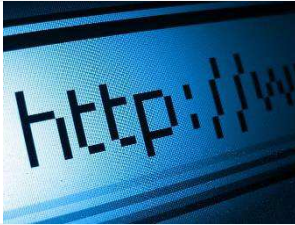
## BENEFICIEZ D'UNE BONNE REACTIVITE POUR DES BESOINS PONCTUELS EN MAINTENANCE

NOM DE CODE	Maintenance en cadence
	Il n'est pas toujours évident d'avoir en permanence des techniciens de maintenance. Mais une panne nécessite une intervention la plus rapide possible. Partager à plusieurs entreprises un technicien maintenance pour l'entretien ou la réparation des équipements de production permettrait de bénéficier de ces compétences et d'une bonne réactivité même lorsque le besoin ne couvre pas un poste à temps plein.
OBJECTIF	Mutualiser votre technicien maintenance
BENEFICES ATTENDUS	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pas de besoin d'embauche</li> <li>+ Améliorer la disponibilité et la réactivité pour des interventions de maintenance</li> <li>+ Répondre à des besoins ponctuels</li> </ul>
PROCHAINES ETAPES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Identification des techniciens maintenance à proximité et de leurs compétences</li> <li>3. Définition des modalités d'intervention</li> </ol>
ACTEURS CIBLES	Entreprises disposant de leur propre service de maintenance ou d'équipements nécessitant une maintenance peu fréquente

## AMELIOREZ VOTRE GESTION QHSE GRÂCE AU TECHNICIEN MUTUALISÉ


<b>NOM DE CODE</b>	<b>ISO pour tous</b>
	<p>Dans le cadre de la certification (ISO, MASE, etc.), il est difficile d'internaliser les compétences en interne. Il est de plus profitable de bénéficier d'un regard extérieur, du partage de bonnes pratiques et de méthodologies sans forcément avoir recours à un cabinet extérieur.</p>
<b>OBJECTIF</b>	<b>Bénéficier d'un technicien QHSE au regard extérieur pour vos démarches de certification</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Obtenir des certifications</li> <li>+ Bénéficier d'un regard extérieur</li> <li>+ Mutualiser le coût de formation et l'embauche</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Identification des techniciens QHSE disponibles</li> <li>3. Définition des modalités de mutualisation</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises souhaitant engager une démarche de certification et/ou disposant de techniciens QHSE en interne

## MAINTENEZ VOTRE SITE INTERNET À MOINDRE COUT


<b>NOM DE CODE</b>	<b>Webmaster à plusieurs</b>
	<p>Un site internet est un outil indispensable pour améliorer la crédibilité et la visibilité de son entreprise. Le développement et la mise à jour de son site web nécessite des besoins ponctuels ne permettant pas de créer et de financer un poste.</p>
<b>OBJECTIF</b>	<b>Mutualiser les compétences d'un webmaster</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Pas besoin d'embauche</li> <li>+ Une gestion de proximité</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Recherche de compétences auprès d'entreprises du territoire, d'indépendants ou d'agences web</li> </ol>
	Entreprise désireuse de mettre en place ou de réactualiser son site internet




## AMELIOREZ LA SÉCURITÉ DE VOTRE SITE AVEC UN GARDIEN

<b>NOM DE CODE</b>	<b>Cerbère</b>
	La surveillance des locaux peut parfois être un véritable problème et les solutions d'alarme ne semblent pas toujours suffire.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Mutualiser la disponibilité d'un gardien</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Sécuriser son site</li> <li>+ Bénéficier d'une capacité d'intervention rapide</li> <li>+ Mutualiser le coût d'embauche</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Identification des solutions disponibles</li> <li>3. Définition des modalités de mutualisation</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises souhaitant prendre en main la sécurisation de leurs locaux


## DÉLÉGUEZ L'ENTRETIEN ET LE NETTOYAGE DE VOS LOCAUX

<b>NOM DE CODE</b>	<b>Que ça brille</b>
	La taille critique nécessaire pour disposer de personnel pour l'entretien et la maintenance de ses locaux est souvent trop élevée. Le faire soi-même est une perte de productivité.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Mutualiser le personnel d'entretien et de nettoyage</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Une embauche mutualisée</li> <li>+ Une gestion de proximité</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Recherche des solutions (achat groupé ou embauche)</li> <li>3. Définition des modalités de mutualisation</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises souhaitant externaliser les tâches d'entretien


## RECRUTEZ VOS SOUDEURS PLUS FACILEMENT

<b>NOM DE CODE</b>	<b>On se soude les coudes</b>
	Le recrutement d'employés qualifiés pour le métier de soudeur est parfois difficile. La mise en commun d'outils pour former et attirer les profils désirés permettrait de faciliter le processus.
<b>OBJECTIF</b>	<b>Mutualiser la formation et le recrutement de soudeurs</b>
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Démultiplier l'impact des actions de recrutement</li> <li>+ Mutualiser le coût de formation</li> <li>+ Mutualiser le coût d'embauche</li> </ul>
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluation et dimensionnement des besoins</li> <li>2. Identification des solutions disponibles</li> <li>3. Définition des modalités de mutualisation</li> </ol>
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises souhaitant recruter des soudeurs

## GÉREZ CERTAINS DE VOS SALARIÉS EN COMMUN

<b>NOM DE CODE</b>	Emploi en commun
	Individuellement, chacun n'a pas assez de besoins pour justifier l'embauche d'une personne dédiée et ce pour un certain nombre de postes. Collectivement c'est peut-être possible.
<b>OBJECTIF</b>	Créer une plateforme de mutualisation RH
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	+ Des embauches mutualisées + Une gestion de proximité
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	1. Evaluation et dimensionnement des besoins 2. Recherche des solutions 3. Définition des modalités de mutualisation
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises souhaitant mutualiser du personnel

## SURMONTEZ VOS DIFFICULTÉS À RECRUTER

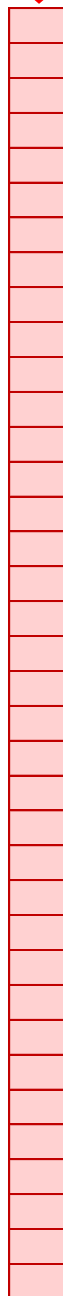
<b>NOM DE CODE</b>	Un amour de job
	Certaines entreprises du bassin de Saint-Amour éprouvent des difficultés à recruter du personnel qualifié. Une démarche commune de promotion des opportunités professionnelles et du cadre de vie local pourrait améliorer cette situation.
<b>OBJECTIF</b>	Faciliter le recrutement sur le bassin de Saint-Amour
<b>BENEFICES ATTENDUS</b>	+ Des candidatures plus nombreuses et qualifiées + Des recrutements réussis
<b>PROCHAINES ETAPES</b>	1. Diagnostic des sources de difficultés 2. Recherche puis mise en place de solution
<b>ACTEURS CIBLES</b>	Entreprises éprouvant des difficultés à recruter du personnel

## 4. repêchage des pistes manquées

Vous pourriez AUSAI disposer de/rechercher

Ça m'intéresse

TYPE DE RESSOURCE	DESCRIPTION	EXEMPLE DE SYNERGIE
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Gros Déchets En Inox / Acier - Epaisseur 15mm	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Fût Vide Huile (200L)	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Déchets Plastique Propre	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Déchets Verts / Compost	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Eau (Débit / Volume / Pression)	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Déchets Tourneur Acier Aluminium	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Déchets Bidons Plastique	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Collecte Toner Et Cartouches Encres	Mutualisation prestation collecte, traitement
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Déchets Meubles Mobiliers	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Cagettes Bois	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Film Plastique	Utilisation, réemploi, substitution
MATIERE/ENERGIE/DECHET	Polystyrène	Utilisation, réemploi, substitution
EQUIPEMENT	Espace Surface De Production / Foncier	Recherche mutualisée d'un équipement
EQUIPEMENT	Espace Stockage Benne	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Cabine de Peinture 14X4X4 (Sauf Poudre)	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Plieuse De 7M	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Camion Pour Ramener Engrais	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Compacteur	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Mise En Place De Composteur (Volume Limité)	Mutualisation équipement
EQUIPEMENT	Borne De Recharge Electrique	Mutualisation équipement
COMPETENCE	Ingénieur Bureau d'Études	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Conducteur De Ligne	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Tourneur-Fraiseur	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Commercial	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Electricien	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Paysagiste	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Logisticien	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Ingénieur QHSE	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Agents Polyvalents	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Nettoyage/Entretien	Salarié en temps partagé, prestation mutualisée
COMPETENCE	Informaticien (Assistance, Mise En Service, Sav)	Salarié en temps partagé, prestation mutualisée
COMPETENCE	Graphiste	Salarié en temps partagé, recrutement mutualisé
COMPETENCE	Distribution Publicité	Mutualisation prestation
COMPETENCE	Impression Prospectus	Mutualisation prestation
COMPETENCE	Nettoyage et Préparation de VL, VU	Salarié en temps partagé
COMPETENCE	Technicien (Installateur Antenne )	Salarié en temps partagé
COMPETENCE	Médecin	Mutualisation recrutement



## contact

Thomas BARTHELET

[thomas@cluster-jura.coop](mailto:thomas@cluster-jura.coop)

Tél. 03 84 47 75 94

Clus'Ter Jura

55 rue Basse - 39570 Conliège

## En partenariat avec



Cette opération est réalisée avec le soutien financier de l'ADEME Bourgogne Franche-Comté